

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Allgemeine Geschäftsbedingungen der Jobzippers Limited

1. Geltungsbereich

(1) Der erste Abschnitt dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen ("AGB") gelten für alle Verträge zwischen der Jobzippers Limited ("wir"), mit Sitz in Birmingham und Zweigniederlassung in Zürich und ihrem jeweiligen Auftraggeber ("Auftraggeber").

(2) Der zweite Abschnitt dieser AGB gilt für andere Nutzer der Dienstleistung (Studierende, Absolventen, Angestellte von Hochschulen).

(3) Diese AGB gelten ausschließlich. Entgegenstehenden oder von unseren Geschäftsbedingungen abweichenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Auftraggebers widersprechen wir bereits jetzt. Diese werden nur dann Vertragsbestandteil, wenn wir ihrer Geltung vorgängig ausdrücklich schriftlich zugestimmt haben.

I. Kooperation zwischen Jobzippers Limited und Auftraggeber

2. Vertragsgegenstand

(1) Wir stellen unseren Auftraggebern unter anderem über die von uns betriebenen Internetplattformen, verfügbar unter www.jobzippers.com, www.jobzippers.de, www.jobzippers.at, www.jobzippers.ch, www.jobzippers.net, www.jobzippers.eu, www.jobzippers.org, www.jobzippers.info, www.stipendia.de, www.stipendia.at, www.stipendia.ch, www.stipendia.net und www.stipendia.org Produkte und Dienstleistungen zur Personalbeschaffung gemäß unseren Leistungsbeschreibungen zur Verfügung. Wir bieten unseren Auftraggebern insbesondere folgende Leistungen:

- a. Die Erstellung eines Unternehmensportraits mit Text und Video
- b. Die Erstellung und/oder Darstellung von Anzeigen oder Bannern eines Stellenanbieters oder Werbetreibenden im Internet auf unseren Internetseiten
- c. Die Zugriffsmöglichkeit auf unsere Lebenslaufdatenbank
- d. Die Eintragung von Veranstaltungen in den Veranstaltungskalender auf unseren Internetseiten
- e. Die Organisation von Veranstaltungen an unseren Partner Hochschulen
- f. Die Veröffentlichung von Stipendien auf unseren Internetseiten
- g. Die Verfassung von Emails die einer bestimmten Zielgruppe zugesandt werden.

(2) Wir geben unseren Auftraggebern zusätzlich die Möglichkeit, weitere Dienste (Profile, Logos, Text- und Logolinks, Prominente Darstellungen, Produktion und Veröffentlichung von Firmenvideos, diverse Sponsoring-Produkte, Links, technische Lösungen etc.) gemäß gesonderten Vereinbarungen in Anspruch zu nehmen.

3. Vertragsschluss

Der Vertrag kommt zustande, wenn wir den Auftrag ausdrücklich schriftlich oder durch eine E-Mail bestätigen oder der Auftrag durch uns ausgeführt wird. Die Schriftform wird durch die Zusendung eines Fax oder einer E-Mail gewahrt.

4. Urheberrechte

(1) Dieser Vertrag beinhaltet keine Übertragung von Eigentums- oder Nutzungsrechten, Lizenzen oder sonstigen Rechten an der Software auf den Auftraggeber. Alle Rechte an der genutzten Software, an Kennzeichen, Titeln, Marken und Urheber- und sonstigen gewerblichen Rechten von Jobzippers verbleiben uneingeschränkt bei uns. Sämtliche von uns veröffentlichten Arbeitsergebnisse und Informationen unterliegen unserem Urheberrecht. Davon sind nur diejenigen von uns veröffentlichten Arbeitsergebnisse und Informationen ausgeschlossen, die vom Auftraggeber oder einem Dritten erstellt wurden, und von uns unverändert zur Veröffentlichung im Internet übernommen wurden.

(2) Der Auftraggeber trägt die alleinige presse-, wettbewerbsrechtliche und sonstige Verantwortung für die von ihm angelieferten zur Veröffentlichung bestimmten Inhalte. Der Auftraggeber bestätigt mit der Auftragserteilung, dass sämtliche zum Einstellen in das Internet erforderlichen Nutzungsrechte der Inhaber von Urheber- und sonstigen Rechten an dem von ihm gestellten Unterlagen und Daten erworben hat bzw. darüber frei verfügen kann.

5. Pflichten des Auftraggebers

(1) Der Auftraggeber garantiert, in seinen Anzeigen nur den Tatsachen entsprechende Angaben zu veröffentlichen und die einschlägigen gesetzlichen Vorgaben insbesondere die des Bundesgesetzes über die Gleichstellung von Frau und Mann einzuhalten.

(2) Wir behalten uns vor, vom Auftraggeber erteilte Aufträge wegen ihres Inhalts, der Herkunft oder der technischen Form nach einheitlichen, sachlich gerechtfertigten Grundsätzen nicht auszuführen. Dies gilt besonders, wenn der Inhalt gegen gesetzliche oder behördliche Verbote, missbräuchlich ist oder gegen die guten Sitten verstößt bzw. die Veröffentlichung für uns aus sonstigen Gründen unzumutbar ist.

(3) Soweit der Auftraggeber Anzeigenmaterial im Rahmen von Serviceposting und Serverabgleich in HTML-Format anliefern, sind folgende Bedingungen zu erfüllen, um eine reibungslose und zeitnahe Übernahme zu gewährleisten: Jobzippers akzeptiert Standard (W3C) konformes HTML, dass mit den gängigen Internet-Browsern (Internet Explorer, Mozilla) in ihren aktuellen Versionen kompatibel ist. Die Verwendung von iFrames oder Framesets ist nicht zulässig, ebenso die Nutzung von Skripten (JavaScript), die die Anzeige von einer externen Ressource zur Laufzeit nachladen. HTML-Elemente, z.B. BODY, TABLE, DIV dürfen nicht mit HTML-Attributen (z.B. bgcolor) im Aussehen manipuliert werden. Stattdessen sind Formatierungen über Cascading Stylesheets (CSS) vorzunehmen

(4) Wir behalten uns ferner das Recht vor, bereits im Internet veröffentlichte Leistungselemente wieder zu entfernen, soweit die zu veröffentlichenden Inhalte gegen gesetzliche Vorgaben, behördliche Verbote, Rechte Dritter oder gegen die guten Sitten verstossen bzw. die Veröffentlichung für uns aus sonstigen Gründen unzumutbar ist ("Unzulässige Inhalte"). Das Gleiche gilt, soweit in Auftrag des Kunden Links auf Leistungselemente gesetzt werden, die unmittelbar oder mittelbar auf Seiten mit Unzulässigen Inhalten führen. Wir sind berechtigt, solche Inhalte, ohne vorherige Abmahnung des Auftraggebers aus dem Angebot zu nehmen. Der Auftraggeber wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Auftraggebers wird hierdurch nicht begründet.

(5) Der Auftraggeber stellt uns auf erstes Anfordern von allen Ansprüchen frei, die Dritte wegen Unzulässiger Inhalte oder sonstiger Gesetzesverstöße, die vom Auftraggeber zu vertreten sind gegen uns geltend machen. Die Freistellung umfasst auch die erforderlichen Rechtsverfolgungskosten.

(6) Die Versendung von Kontaktnachrichten an die Stellensuchenden im Rahmen des Zugriffs auf die Datenbank für Stellensuchende ist unzulässig, soweit zweifelhaft Inhalte versendet werden, ein Verstoß gegen die guten Sitten vorliegt oder uns eine Duldung des Vorgehens aus sonstigen Gründen unzumutbar ist. Die Nutzung der Datenbank zu einem anderen Zweck als zum Zweck der Anbahnung von konkreten Dienst- oder Arbeitsverhältnissen in Bezug auf tatsächlich verfügbare freie Stellen ist unzulässig. Das Setzen von Hyperlinks („deep links“) oder die Nutzung der Datenbank in einer anderen Art und Weise als durch die von uns zur Verfügung gestellten Funktionalitäten ist unzulässig und berechtigt uns zur sofortigen Sperrung des Zugriffs. Der Auftraggeber sichert zu, alle Bestimmungen des Daten- und Persönlichkeitsschutzrechts einzuhalten. Wir sind im Falle von vertragswidrigem, datenschutz- oder persönlichkeitsrechtswidrigem Umgang des Auftraggebers berechtigt, die Leistungserbringung durch Sperrung des Zugriffs einzustellen und behalten uns vor, die vertrags- und rechtswidrigen Inhalte ohne vorherige Abmahnung aus dem Angebot zu entfernen. Der Auftraggeber wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Auftraggebers wird hierdurch nicht begründet.

6. Anzeigenschaltung

(1) Wir veröffentlichen im Namen des Auftraggebers Unternehmensportraits, Stellenanzeigen, Veranstaltungen und Werbebanner im Internet. Es gilt die Leistungsbeschreibung unserer AGB.

(2) Die Platzierung der Bannerwerbung erfolgt im Rahmen des vertraglich Vereinbarten nach unserem Ermessen; wir werden hierbei die Interessen des Auftraggebers berücksichtigen. Wir behalten uns das Recht vor die Platzierung abzulehnen oder jederzeit zu beenden.

(3) Sollte der Auftraggeber die Veröffentlichung einer Anzeige auf einer ausländischen Webseite wünschen und in Auftrag geben, so gelten für diese Veröffentlichung die jeweils gültigen Allgemeinen Geschäftsbedingungen der lokalen Jobzippers Webseite. Der Auftraggeber bestätigt, dass er diese zur Kenntnis genommen hat.

6.1 Inhalt und Rechte an Anzeigen

(1) Für den Inhalt, insbesondere dessen Richtigkeit und rechtliche Zulässigkeit, der zur Schaltung der Anzeigen zur Verfügung gestellten Text- und Bildunterlagen trägt allein der Auftraggeber die Verantwortung. Wir sind nicht verpflichtet, die Anzeige auf die Beeinträchtigung der Rechte Dritter hin zu überprüfen. Der Auftraggeber ist verpflichtet, uns von Ansprüchen Dritter freizustellen, die in irgendeiner Weise aus der Ausführung des Anzeigenauftrages gegen uns erwachsen. Die aktive direkte Verlinkung zu externen Karriereseiten, Stellenanzeigen und Bewerberformularen ist nur nach gesonderter vertraglicher Vereinbarung zulässig.

(2) Sofern im Rahmen der Veröffentlichung der Anzeige geschützte Markenrechte benutzt werden, wird hiermit die Genehmigung zu deren Nutzung erteilt. Der Auftraggeber sichert zu, dass er zur Erteilung der Genehmigung berechtigt ist.

(3) Wir erwerben an allen von uns erstellten und veröffentlichten Anzeigen die alleinigen Urheber- und/oder anderen Rechte. Mit der Zahlung des Entgeltes durch den Auftraggeber, u.a. für die Erstellung des HTML-Layouts durch uns, ist, soweit nichts anderes schriftlich vereinbart wurde, keine Abtretung von Urheber- und/oder anderen Rechten an den Auftraggeber oder der für ihn tätigen Agentur verbunden. Sofern die von uns veröffentlichte Anzeige durch den Auftraggeber selbst bzw. einer für diesen tätigen Agentur – einschließlich des HTML-Quelltextes - erstellt wurde, räumt der Auftraggeber hiermit uns das ausschließliche Nutzungsrecht ein, die Anzeige in Bezug auf alle Nutzungsarten zu nutzen, die im Zusammenhang mit der Veröffentlichung der Anzeige stehen; der vorgehende Abs. 2 Satz 2 gilt hierbei entsprechend. Insbesondere werden wir hierdurch auch berechtigt, rechtswidrige Eingriffe in das Urheberrecht durch Dritte im Rahmen der Veröffentlichung im eigenen Namen abzuwehren bzw. hieraus resultierende Schadensersatzansprüche geltend zu machen.

6.2 Beginn der Veröffentlichung

Der Beginn der Veröffentlichung erfolgt zu dem mit dem Auftraggeber schriftlich vereinbarten Zeitpunkt. Ist kein Zeitpunkt in dieser Weise vereinbart worden, so erfolgt die Veröffentlichung unverzüglich nach Abschluss des Anzeigenvertrages. Der Auftraggeber ist verantwortlich für die vollständige Anlieferung einwandfreier, geeigneter Anzeigenmittel. Dies hat außer bei einer Selbsteingabe der Stellenanzeige durch die Nutzung von "Office HR" oder "Express Posting/Instant Posting" bis spätestens drei Arbeitstage vor einem im Sinne von Satz 1 vereinbarten Schaltungsbeginn zu erfolgen. Verzögerungen, die infolge des Inhalts des durch den Auftraggeber zur Veröffentlichung gestellten Anzeigentextes entstehen, seien sie inhaltlich oder technisch bedingt, sind allgemein durch uns nicht zu vertreten.

6.3 Ort der Veröffentlichung, Linking/Framing

(1) Das Entgelt entrichtet der Auftraggeber für die Veröffentlichung der Anzeige auf unseren Internet-Seiten sowie im Rahmen von Kooperationen auf den Plattformen der Kooperationspartner der Jobzippers Limited. Auf die Veröffentlichung nach Satz 1 hat daher der Auftraggeber während der Vertragslaufzeit einen Anspruch.

(2) Wir sind darüber hinaus berechtigt, jedoch nicht verpflichtet, die Anzeige auch anderweitig, insbesondere durch Printmaterial auf Messen, Fax auf Abruf oder Telefon zu verbreiten. Wir sind außerdem berechtigt, jedoch nicht verpflichtet, die Anzeige auch in jedem von uns frei bestimmbar Printmedium zu veröffentlichen (oder durch Dritte veröffentlichen zu lassen). Es handelt sich hierbei um zusätzliche und freiwillige Leistungen von uns, für welche dem Auftraggeber keine Mehrkosten entstehen.

(3) Der Auftraggeber wird darauf hingewiesen, dass nach dem gegenwärtigen Stand der Technik nicht gänzlich ausgeschlossen werden kann, dass die auf unseren Internet-Seiten veröffentlichten Anzeigen auch durch andere Internet-Anbieter kopiert, gelinkt und/oder mit Hilfe von Frames, als eigenes Angebot getarnt, zusätzlich veröffentlicht werden. Wir werden uns bemühen, im Rahmen des technisch und rechtlich Möglichen ein Kopieren, ein Linking und/oder ein Framing im vorgenannten Sinne zu unterbinden. Hierzu erteilt uns der Auftraggeber bereits jetzt alle gegebenenfalls erforderlichen Zustimmungserklärungen. Sollte es dennoch zu einem unberechtigten Linking und/oder Framing kommen, so kann der Auftraggeber daraus gegen uns keinerlei Ansprüche herleiten.

6.4 Änderung des Anzeigentextes

(1) Stelleninserate: Wir nehmen, auf Anforderung des Auftraggebers einmalig Änderungen an der durch uns erstellten Anzeige des Auftraggebers während des Veröffentlichungszeitraums vor, sofern uns dies technisch und inhaltlich zumutbar ist. Ausgeschlossen sind alle Veränderungen, welche die Identität der Stellenanzeige betreffen, so dass im Falle der Änderung nicht mehr die ursprüngliche, sondern eine neue Stelle ausgeschrieben würde. Alle sonstigen Änderungen erfolgen unter Berechnung der aufwandsabhängigen Kosten. Diese werden durch uns erst nach Zugang einer entsprechenden Bestätigung (schriftlich bzw. E-Mail) des Auftraggebers vorgenommen.

(2) Slots: Der Auftraggeber kann in beliebigen Umfang Änderungen an der durch uns erstellten Anzeige vornehmen.

6.5 Mängelrüge

Im kaufmännischen Verkehr hat der Auftraggeber die geschaltete Anzeige unverzüglich nach der ersten Schaltung zu prüfen und etwaige Mängel unverzüglich zu rügen. Die Rügefrist beträgt, soweit gesetzlich zulässig, 10 Tage. Die Rügefrist im kaufmännischen Verkehr beginnt bei offenen Mängeln mit der Schaltung der Anzeige, bei verdeckten Mängeln mit ihrer Entdeckung. Unterlässt der Auftraggeber die Mängelrüge, so gilt die Schaltung der Anzeige als mangelfrei genehmigt. Die Ansprüche des Auftraggebers wegen Mängeln verjähren in jedem Fall und soweit gesetzlich zulässig ein Jahr nach Schaltung der Anzeige. Ansonsten gelten die gesetzlichen Verjährungsfristen.

6.6 Aufbewahrung von Vorlagen - Archivierung von Anzeigen

(1) Von dem Auftraggeber zur Verfügung gestellte Vorlagen für die Anzeigenerstellung sind von uns nur auf besondere schriftliche Anforderung des Auftraggebers an diesen zurückzusenden. Die Pflicht zur Aufbewahrung endet drei Monate nach Beendigung des Anzeigenvertrages.

(2) Wir sind nicht verpflichtet, nach Beendigung des Anzeigenvertrages die geschaltete Anzeige aufzubewahren.

6.7 Chiffre-Anzeigen

Wir bieten die Veröffentlichung von Chiffre -Stellenanzeigen für den Auftraggeber an. Bewerbungen werden an die vom Auftraggeber gewünschte E-Mail-Adresse oder auf dem Postweg weitergeleitet. Der Auftraggeber trägt das Transport- bzw. Übermittlungsrisiko. Wir übernehmen für den Inhalt der Bewerbungen keine Verantwortung. Bewerbungen mit eindeutigen Sperrvermerken werden nicht weitergeleitet. Wir behalten uns vor, elektronische Bewerbungen mit offenkundig unzulässigen Inhalten (Verstoß gegen gesetzliche oder behördliche Verbote, missbräuchlich, Verstoß gegen die guten Sitten) zu löschen.

Der Auftraggeber ist verpflichtet, die Chiffrestellenanzeigen entsprechend den gesetzlichen Vorschriften und datenschutzrechtlichen Grundsätzen zu behandeln. Der Auftraggeber stellt uns auf erstes Anfordern von allen Ansprüchen Dritter frei, die wegen kundenseitigen Verstößen gegen die gesetzlichen Vorschriften oder datenschutzrechtlichen Grundsätzen geltend gemacht werden.

7. Lebenslaufdatenbank

(1) Der Zugriff auf die Lebenslaufdatenbank ist nur dem Auftraggeber selbst, andernfalls jeweils nur einer natürlichen Person, die von dem Auftraggeber zu benennen ist, erlaubt. Im Umgang mit persönlichen Bewerberdaten ist der Auftraggeber zur Einhaltung sämtlicher datenschutzrechtlichen Bestimmungen verpflichtet. Wir behalten uns im Falle der Zuwiderhandlung das Recht vor den Zugriff auf die Lebenslaufdatenbank zu sperren. Ein Erstattungsanspruch des Auftraggebers wird hierdurch nicht begründet.

(2) Die Nutzung der Lebenslaufdatenbank ist ausschließlich zum persönlichen Gebrauch gestattet. Jegliche Weitergabe der Nutzungsmöglichkeit an Dritte ist, sofern nicht gesondert vereinbart, verboten. Das Setzen von Hyperlinks („deep links“) oder die Nutzung der Datenbank anders als durch die von uns zur Verfügung gestellten Funktionalitäten ist unzulässig und berechtigt uns zur sofortigen Sperrung des Zugriffs. Um allen unseren Kunden ein sicheres und effektives Arbeiten zu ermöglichen, behält sich Jobzippers das Recht vor, den Umfang von Daten (inklusive Lebenslaufansichten), der durch den Auftraggeber abgerufen wird, zu limitieren. Dabei liegt es im Ermessen von Jobzippers diese Limitierung bei Bedarf anzupassen.

(3) Die Angaben der Bewerber werden ausschließlich von diesen selbst vorgenommen, so dass Jobzippers deren Vollständigkeit, Richtigkeit, Sorgfalt oder Verfügbarkeit nicht gewährleisten kann. Ebenso wenig gewährleisten wir eine bestimmte Anzahl von Antworten.

(4) Der Zugriff auf unsere Lebenslaufdatenbank für Stellensuchende durch Unternehmen, die mit uns im Wettbewerb stehen, ist generell, insbesondere soweit der Zugriff zum Zweck der Kundenabwerbung erfolgt, unzulässig und berechtigt uns, auch ohne vorherige Abmahnung Unterlassungsansprüche gerichtlich geltend zu machen. In diesem Fall verpflichtet sich der Auftraggeber selbst im Falle eines Anerkenntnisurteils, die Kosten des Verfahrens zu tragen. In jedem Fall wird oben genannten Nutzern unverzüglich der Zugang ohne vorherige Abmahnung gesperrt.

(5) Der Zugriff auf unsere Lebenslaufdatenbank zu anderen Zwecken, als der Anbahnung eines festen Arbeitsverhältnisses bezogen auf konkret vorhandene Positionen ist ausgeschlossen. Jeder Verstoß berechtigt uns zur unverzüglichen Sperrung des Zugangs ohne vorherige Abmahnung des Auftraggebers. Der Auftraggeber wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Auftraggebers wird hierdurch nicht begründet.

8. Firmenvideos (Webcast)

(1) Wir ermöglichen dem Auftraggeber die Produktion und Veröffentlichung von Firmenvideos auf unseren Seiten unter www.jobzippers.com. Die Veröffentlichung der Firmenvideos erfolgt in einem durch Jobzippers vorgegebenen Player (Flash-Video .flv). Soweit der Auftraggeber selbst Inhalte zur Verfügung stellt, überträgt er diese Rechte im erforderlichen Umfang an Jobzippers, garantiert Inhaber bzw. Berechtigter der dort verwendeten Rechte zu sein und stellt Jobzippers insoweit von allen Ansprüchen wegen der Verletzung von Rechten Dritter frei.

(2) Soweit der Auftraggeber ein eigenes Filmmaterial zur Veröffentlichung bereitstellt, ist dieses gemäß den technischen Spezifikation von Jobzippers zur Verfügung zu stellen. Die technische Qualität der Dateien liegt im alleinigen Verantwortungsbereich des Auftraggebers.

(3) Jobzippers ist nicht verpflichtet, Filmmaterial vor der Veröffentlichung zu prüfen. Wir behalten uns das Recht vor, vom Auftraggeber zur Verfügung gestelltes Filmmaterial wegen seiner Herkunft, Inhalt, technischer Qualität oder nach sachlich gerechtfertigten Grundsätzen zurückzuweisen, insbesondere, wenn deren Inhalt gegen die Interessen von Jobzippers verstösst. Das zur Verfügung gestellte Filmmaterial darf nicht gegen geltendes Recht, die Grundsätze zum Jugendschutz oder sonstige presse- werbe- oder wettbewerbsrechtliche Vorgaben verstossen.

(4) Der Auftraggeber sichert zu, dass er über sämtliche für die Nutzung des Filmmaterials erforderlichen Urheber- und sonstigen Rechte verfügt und berechtigt ist, Jobzippers die Nutzungsrechte gemäss dem vorliegenden Vertrag einzuräumen. Der Auftraggeber garantiert, dass das Firmenvideo nicht gegen rechtliche, insbesondere auch wettbewerbsrechtlich Bestimmungen und/oder spezielle Werberechtsgesetze/Werberichtlinien und/oder Grundsätze, verstösst. Der Auftraggeber stellt Jobzippers von sämtlichen Ansprüchen frei, die Dritte gegen Jobzippers wegen einer Verletzung von Rechten Dritter oder einem Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften im Zusammenhang mit der Veröffentlichung des durch den Auftraggeber zur Verfügung gestellten Firmenvideos geltend machen. Zudem ist Jobzippers soweit gesetzlich zulässig berechtigt, im Falle einer Gesetzesübertretung der Vertragspartei vom Vertrag zurückzutreten oder den Vertrag ausserordentlich zu kündigen. Die Freistellung umfasst auch die erforderlichen Rechtsverfolgungskosten.

9. Veranstaltungskalender

(1) Wir ermöglichen dem Auftraggeber, Veranstaltungen in unseren Kalender einzutragen, sofern diese mit dem Thema Karriere in Verbindung stehen. Der Auftraggeber garantiert, dass der Inhalt dieser Veranstaltungen nicht gegen rechtliche, insbesondere auch wettbewerbsrechtliche Bestimmungen und/oder spezielle Werberechtsgesetze/Werberichtlinien und/oder Grundsätze, verstösst. Der Auftraggeber stellt Jobzippers von sämtlichen Ansprüchen frei, die Dritte gegen Jobzippers wegen einer Verletzung von Rechten Dritter oder einem Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften im Zusammenhang mit der Veröffentlichung der durch den Auftraggeber zur Verfügung gestellten Veranstaltung geltend machen. Zudem ist Jobzippers berechtigt, vom Vertrag zurückzutreten oder den Vertrag ausserordentlich zu kündigen. Die Freistellung umfasst auch die erforderlichen Anwalts- und Rechtskosten.

(2) Wir ermöglichen dem Auftraggeber, Veranstaltungen an unseren Partnerhochschulen zu organisieren, sofern diese mit dem Thema Karriere in Verbindung stehen. Der Auftraggeber garantiert, dass der Inhalt dieser Veranstaltungen nicht gegen rechtliche, insbesondere auch wettbewerbsrechtlich Bestimmungen und/oder spezielle Werberechtsgesetze/Werberichtlinien und/oder Grundsätze, verstösst. Bevor nicht eine schriftliche Übereinkunft mit der Hochschule getroffen ist bestehen keinerlei Verpflichtungen für Jobzippers. Somit ist Jobzippers soweit gesetzlich zulässig berechtigt, im Falle einer Gesetzesübertretung der Vertragspartei vom Vertrag zurückzutreten oder den Vertrag ausserordentlich zu kündigen.

10. Veröffentlichung von Stipendien

Wir ermöglichen dem Auftraggeber, über Jobzippers Stipendien, Preise und Auszeichnungen an Studierende und Absolventen zu vergeben. Jobzippers behält sich das Recht vor, einzelne Stipendien nicht zuzulassen, sofern diese in irgendeiner Form unangemessen erscheinen.

11. Target Emails

Wir ermöglichen dem Auftraggeber, über Jobzippers gezielte Emails an registrierte Studierende zu versenden. Diese Emails dürfen lediglich Karriere-relevante Inhalte auführen. Der Auftraggeber garantiert, dass der Inhalt dieser Emails nicht gegen rechtliche, insbesondere auch wettbewerbsrechtlich Bestimmungen und/oder spezielle Werberechtsgesetze/Werberichtlinien und/oder Grundsätze, verstösst. Jobzippers ist soweit gesetzlich zulässig berechtigt, im Falle einer Gesetzesübertretung der Vertragspartei vom Vertrag zurückzutreten oder den Vertrag ausserordentlich zu kündigen.

12. Unternehmensportrait

Wir ermöglichen dem Auftraggeber, über Jobzippers das eigene Unternehmen in Form eines Unternehmensportraits zu präsentieren. Dieses Portrait besteht aus Text sowie Logo, Hyperlinks auf die Firmenwebsite, sowie auf Anfrage auch einem Unternehmensvideo. Der Auftraggeber garantiert, dass der Inhalt dieses Portraits nicht gegen rechtliche, insbesondere auch wettbewerbsrechtlich Bestimmungen und/oder spezielle Werberechtsgesetze/Werberichtlinien und/oder Grundsätze, verstösst. Jobzippers ist soweit gesetzlich zulässig berechtigt, im Falle einer Gesetzesübertretung der Vertragspartei vom Vertrag zurückzutreten oder den Vertrag ausserordentlich zu kündigen.

13. Entgelte, Verzug

(1) Der Auftraggeber zahlt an uns für seine Aufträge vorbehaltlich einer anderen schriftlichen Abrede die sich aus unserer im Internet online über die Domains von Jobzippers abrufbare Preisliste ergebende Vergütung zzgl. der jeweils geltenden gesetzlichen Mehrwertsteuer, die bei Änderung angepasst wird. Maßgebend ist die Preisliste, die zum Zeitpunkt des Zugangs des Antrags des Auftraggebers von uns im Internet veröffentlicht ist.

(2) Die Rechnung wird von uns unverzüglich erstellt und dem Auftraggeber übersandt. Die Rechnung ist ohne Abzüge sofort nach Erhalt zahlbar. Wir behalten uns vor, in Einzelfällen die Leistung nur gegen Vorkasse durchzuführen.

(3) Ab Verzugs- oder Stundungseintritt werden soweit gesetzlich zulässig Zinsen in Höhe von max. 15% über dem jeweils gültigen Basiszinssatz zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer in Rechnung gestellt.

(4) Eine Verrechnung von Gegenansprüchen durch den Auftraggeber ist ausgeschlossen.

(5) Gerät der Auftraggeber mit der Rechnungsbegleichung in Verzug, sind wir berechtigt, die vertragliche Verpflichtung zur Ausführung von Aufträgen und die Zurverfügungstellung jedweder Services bis zur vollständigen Bezahlung fälliger Rechnungsbeträge einstweilig einzustellen. Die Veröffentlichungszeit von Anzeigen oder die Zugriffszeit auf die Lebenslaufdatenbank verlängert sich dadurch nicht. Ferner steht es uns frei, bei Folgeaufträgen eine Vorausvergütung zur Bedingung für die Leistungserbringung zu machen sowie bei Verzug mit der Zahlung einer vereinbarten Rate um mehr als 2 Wochen ohne gesonderte Mahnung den Gesamtrechnungsbetrag fällig zu stellen.

14. Beendigung des Vertrages

(1) Der Vertrag endet mit Ablauf der vereinbarten Laufzeit.

(2) Wir sind zur ausserordentlichen Kündigung berechtigt soweit gesetzlich zulässig, wenn der Auftraggeber seine Vertragspflichten erheblich verletzt oder Insolvenz anmeldet.

15. Geheimhaltung, Datenschutz

(1) Die Vertragsparteien verpflichten sich, alle Informationen und Daten, die sie vom Vertragspartner im Zusammenhang mit der Durchführung dieses Vertrages erhalten, vertraulich zu behandeln und Dritten nicht zugänglich zu machen soweit und solange diese Informationen

- nicht allgemein zugänglich sind oder geworden sind oder
- dem Empfänger nicht durch einen hierzu berechtigten Dritten ohne Verpflichtung zur vertraulichen Behandlung mitgeteilt worden sind, oder
- dem Vertragspartner nicht bereits vor dem Empfangsdatum nachweislich bekannt waren. Die Verpflichtung erstreckt sich über die Beendigung des Vertrages hinaus. Als Dritte gelten nicht die mit dem jeweiligen Partner verbundenen Unternehmen, sowie Personen und Unternehmen, die zwecks Vertragserfüllung vom Partner beauftragt werden, soweit sie in gleicher Weise zur Geheimhaltung verpflichtet wurden bzw. werden.

(2) Erkennt einer der Vertragspartner, dass eine geheimhaltungsbedürftige Information in den Besitz eines Dritten gelangt oder eine geheim zuhaltende Unterlage verloren gegangen ist, so wird er den anderen Vertragspartner hiervon unverzüglich unterrichten.

(3) Der Auftraggeber wird hiermit davon unterrichtet, dass wir seine personenbezogenen Daten in maschinenlesbarer Form speichern und für Vertragszwecke maschinell verarbeiten.

16. Gewährleistung beim Zugriff auf unsere Dienste

(1) Wir geben dem Auftraggeber lediglich die Möglichkeit des Zugriffs auf unsere Dienste. Wir übernehmen keine Gewähr für die Richtigkeit der in unseren Diensten von den Bewerbern angegebenen Daten.

(2) Wir gewährleisten nur eine dem jeweils üblichen technischen Standard entsprechende, bestmögliche Verfügbarkeit der Daten. Dem Auftraggeber ist jedoch bekannt, dass es nach dem Stand der Technik nicht möglich ist, ein von Fehlern vollkommen freies Programm zu erstellen und es möglich ist, dass unsere Daten und Dienste ohne unser Verschulden nicht jederzeit verfügbar sind. Insbesondere stehen wir nicht für Fälle ein, in denen unsere Dienste nicht verfügbar sind,

- durch die Verwendung einer nicht geeigneten Darstellungssoftware- und/oder -hardware (z.B. Browser) oder
- durch Störung der Kommunikationsnetze anderer Betreiber oder
- durch Rechnerausfall bei einem Internet-Access-Provider oder bei einem Online-Dienst oder
- durch unvollständige und/oder nicht aktualisierte Angebote auf so genannten Proxy-Servern (Zwischenspeichern) kommerzieller und nicht-kommerzieller Provider und Online- Dienste oder
- durch einen Ausfall des Ad-Servers, der nicht länger als 24 Stunden (fortlaufend oder addiert) innerhalb von 30 Tagen nach Beginn der vertraglich vereinbarten Schaltung andauert.

(3) Im Fall von Anzeigenschaltung hat der Auftraggeber in den oben in Abs. 2 bezeichneten Fällen jedoch einen Anspruch auf Verlängerung der Schaltung seiner Anzeige um die Dauer des Ausfalls.

(4) Bei von uns zu vertretender mangelhafter Wiedergabe der Stellenanzeige hat der Auftraggeber Anspruch auf eine einwandfreie Ersatzanzeige, jedoch nur in dem Umfang, in dem der Zweck der Anzeige beeinträchtigt wurde. Sind wir hierzu nicht bereit oder in der Lage, verzögert sie sich über angemessene Fristen hinaus aus Gründen, die wir zu vertreten haben, oder schlägt in sonstiger Weise die Schaltung einer Ersatzanzeige fehl, so ist der Auftraggeber nach seiner Wahl berechtigt soweit gesetzlich zulässig vom Vertrag zurückzutreten (Rücktritt) oder Herabsetzung des Anzeigenpreises (Minderung) zu verlangen.

17. Links

Die Seiten von Jobzippers enthalten Links zu anderen Internet-Seiten. Wir tragen keinerlei Verantwortung für die Datenschutzpraktiken oder den Inhalt dieser Websites. Für widerrechtliche, fehlerhafte oder unvollständige Inhalte und insbesondere für Schäden, die aus der Nutzung verlinkter Informationen entstehen, haftet allein der Anbieter der Seite, auf welche verwiesen wurde.

18. Haftung

(1) Eine Haftung von uns sowie unserer Vertreter oder Erfüllungsgehilfen auf Schadensersatz, insbesondere wegen unerlaubter Handlung und Verletzung von Pflichten aus dem Schuldverhältnis sind soweit gesetzlich zulässig ausgeschlossen. Dies gilt nicht in Fällen des Vorsatzes oder grober Fahrlässigkeit, wegen Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit, wegen der Zusicherung der Abwesenheit eines Mangels oder der Verletzung wesentlicher Vertragspflichten.

(2) Soweit nicht Vorsatz, grobe Fahrlässigkeit oder Verletzung des Lebens, des Körpers, der Gesundheit oder die Zusicherung von Mängelfreiheit vorliegt, ist der Schadensersatz für die Verletzung wesentlicher Vertragspflichten soweit gesetzlich zulässig auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden begrenzt.

(3) Wir haften ausserdem unbeschränkt nach den Bestimmungen des Bundesgesetzes über die Produkthaftungspflicht.

(4) Wir haften nicht dafür, dass ein Kontakt mit den Stellensuchenden zustande kommt oder für eine Mindestzahl oder Mindestqualität von Bewerbungen, sowie für Investitionen, die vom Kunden im Zuge dieses Angebots bzw. Vertragsschlusses z.B. im Vertrauen auf eine Mindestanzahl von Bewerbungen getätigt wurden. Wir haften nicht für die Richtigkeit der durch uns nach Weisung von Stellenanbietern und Bewerbern veröffentlichten Daten, sowie der in diesen Daten enthaltenden Sachaussagen.

(5) Eine Änderung der Beweislast zum Nachteil des Bestellers ist mit den vorstehenden Regelungen nicht verbunden.

19. Sonstiges

(1) Erfüllungsort ist Zürich.

(2) Für sämtliche Streitigkeiten, die sich aus diesem Vertrag ergeben oder die mit diesem in Zusammenhang stehen (namentlich betreffend die Gültigkeit, den Abschluss, die Verbindlichkeit, Auslegung, Erfüllung oder Nichterfüllung), sind ausschliesslich die in Zürich zuständigen Gerichte soweit gesetzlich zulässig zuständig.

(3) Nebenabreden, Änderungen und Ergänzungen bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform; dies gilt insbesondere auch für die Aufhebung dieser Regelung. Wir behalten uns das Recht vor die vorliegenden AGB einseitig, jederzeit und ohne Angabe von Gründen zu ändern. Die Benutzer werden vorgängig über eine solche Änderung informiert.

(4) Sämtliche Rechtsbeziehungen der Vertragsparteien unterstehen soweit gesetzlich zulässig schweizerischem Recht.

(5) Bei Unwirksamkeit einer der vorangehenden Bestimmungen bleibt die Wirksamkeit der übrigen unberührt. Die unwirksame Klausel wird sodann einvernehmlich durch eine ersetzt, die wirtschaftlich und ihrer Intention nach der unwirksamen Klausel am nächsten kommt.

(6) Die Rechte der Parteien gemäss diesem Vertrag dürfen soweit gesetzlich zulässig nur mit vorgängiger schriftlicher Zustimmung der anderen Partei abgetreten werden.

II. Datenschutzerklärung für Studierende, Absolventen und Mitarbeiter von Hochschulen

Präambel

Für Jobzippers und unsere Kunden ist Datenschutz ein wichtiges Thema. Daher möchten wir Ihnen gerne im Folgenden als Ergänzung zu den Allgemeinen Nutzungsbedingungen erklären wie Jobzippers mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht:

1. Geltungen für personenbezogene Daten

(1) Personenbezogene Daten sind persönliche oder sachliche Daten einer bestimmten oder bestimmbarer Person. Darunter fallen Daten wie Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail, aber auch Nutzungsdaten wie z.B. Username und Passwort zum Einloggen auf den Seiten von Jobzippers. Es steht jeder Person frei noch weitere Angaben zu machen. Die Grundsätze gelten sowohl für natürliche wie für juristische Personen. Jede Person wird vorgängig über den Zweck der Datenvermittlung informiert.

(2) Ich willige ein, dass Jobzippers meine personenbezogenen Daten zum Zwecke der Begründung, Durchführung und Abwicklung meines Nutzungsverhältnisses betreffend der auf Jobzippers angebotenen Dienste erhebt, verarbeitet und benutzt. Die verantwortliche Stelle bezüglich der geltenden Datenschutzbestimmungen ist die Jobzippers Limited, Zweigniederlassung Hofhölzliweg 19 in 8046 Zürich (Schweiz).

(3) Bei jedem Besuch werden auf dem Jobzippers Server zur Systemsicherheit und -verbesserung Ihre Verbindungsdaten (Datum, Uhrzeit, Webbrowser, Betriebssystem und ursprüngliche Website über die Sie auf www.jobzippers.com / www.jobzippers.de gelangt sind) gespeichert.

(4) Bei Anfragen von Unternehmen bezüglich Ihres Profils und Anforderung von Kontaktdaten werden Ihre Daten erst nach Ihrer Zustimmung übergeben.

(5) Es ist zu beachten, dass im allgemein zugänglichen Bereich der www.jobzippers.com unter Umständen von fremden Personen (Unternehmen) persönliche Informationen eingesehen und gesammelt werden können. Darüber hat Jobzippers keine Kontrolle.

(6) Jobzippers übernimmt keine Verantwortung bezüglich der Nutzung Ihrer Dritten freiwillig angegebenen Informationen

(7) Ich willige ein, dass Jobzippers die in den Protokolldateien gespeicherten Daten auswertet und analysiert um stetig die Jobzippers Plattform zu verbessern.

2. Auskunft, Berichtigung und Löschung von Personendaten

Es steht jedem Kunden zu, darüber Auskunft zu verlangen, welche seiner Daten bearbeitet werden. Darüber hinaus hat jeder Kunde das Recht die Berichtigung, Aktualisierung und Löschung seiner Personendaten zu verlangen. Senden Sie zu diesem Zweck ein Email an: info@jobzippers.com. Jobzippers löscht die personenbezogenen Daten von ihren Nutzern, sobald sie nicht mehr für die in dieser Datenschutzbestimmung angegebenen Anwendungen benötigt und gesetzliche Aufbewahrungspflichten dem nicht entgegenstehen.

3. Informationen zu Jobzippers

Jobzippers bietet seinen Nutzern an über neue Angebote und Neuigkeiten über Produkte und Dienstleistungen informiert zu werden. Während der Registrierung können Sie daher angeben ob Sie diesen Service nutzen wollen oder nicht. Diese Einstellung kann auch im Nachhinein auf der Einstellungsseite geändert werden. Mit der Einwilligung erlauben Sie Jobzippers Benachrichtigungen und Mitteilungen an die während der Registrierung angegebene E-Mail-Adresse oder über den Nachrichtendienst zu senden.

4. Newsletter

Bei der ersten Registrierung bei Jobzippers kann der Nutzer darüber entscheiden, ob er den kostenlosen, monatlichen Newsletter abonnieren will oder nicht.

Der Newsletter kann zu jedem Zeitpunkt im Nachhinein in den Einstellungen bestellt werden oder aber auch abbestellt werden. Abbestellen des Newsletters erfolgt entweder in den Einstellungen oder aber auch im Newsletter selber.

5. Verwendung von Cookies

Cookies sind alphanumerische Identifizierungszeichen die permanent oder temporär abgespeichert werden können. Sie bezeichnen dabei Informationen, welche ein Webserver zu einem Browser sendet und auf Anwenderseite durch Javascript erzeugt werden.

Ich willige hiermit ein, dass Jobzippers Cookies verwendet um Nutzungsdaten von mir zu erheben, verarbeiten und nutzen um die Plattform anwenderfreundlich und -bezogen sowie sicher und effektiv auszugestalten. Zum Beispiel kann der Benutzer die zur Authentifizierung abgefragten Daten beim Einloggen abspeichern, sodass sie beim nächsten Mal nicht mehr eingegeben werden müssen. Darüber hinaus können Cookies zur persönlichen Begrüssung auf der Jobzippers Plattform und zur personenbezogenen Bereitstellung und Anwendung verwendet werden.

Indem Sie der oben aufgeführten Datenschutzerklärung zustimmen willigen Sie gegenüber Jobzippers in die Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten unter Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen (insbesondere der Datenschutzgesetze) ein.

6. Sicherheit

(1) Personenbezogene Daten werden in einer sicheren Betriebsumgebung gespeichert, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich ist. E-Mails welche an info@jobzippers.com geschrieben werden können von Dritten eingesehen werden. Daher sollten vertrauliche Informationen ausschliesslich auf dem Postweg übermittelt werden.

(2) Der Login Prozess findet für Studierende, Absolventen und Mitarbeiter Schweizer Hochschulen über SWITCH AAI statt und für Studierende, Absolventen und Mitarbeiter einiger Deutscher Hochschulen über DFN AAI statt. Deren entsprechende Nutzungsbedingungen und Datenschutzbestimmungen finden bei der Nutzung des Login Anwendung. Parallel hierzu behalten wir uns das Recht vor, einzelne nicht Hochschulbezogene Personen, in das Netzwerk einzuladen.

7. Änderung der Datenschutzerklärung und weitere Informationen

Jobzippers behält sich das Recht vor die vorliegenden Datenschutzerklärung und Nutzungsbedingungen einseitig, jederzeit und ohne Angabe von Gründen zu ändern. Die Benutzer werden vorgängig über eine solche Änderung informiert.

Bei Fragen zu der Datenschutzerklärung von www.jobzippers.com / www.jobzippers.de, können Sie uns derzeit eine E-Mail an datschutz@jobzippers.com senden